

USO DEL MÓVIL PERSONAL PARA LA VERIFICACIÓN EN DOS PASOS LOS ODS DE ATMIRA ¿ES SÓLO MARKETING?

- Vence el plazo para que la inspección de trabajo se pronuncie sobre el uso de móviles privados para la doble verificación de seguridad.
- Revisamos los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030 y la supuesta implicación de atmira con ellos.

Última hora sobre el uso de móviles privados para la doble verificación



CCOO
servicios
atmira



Ya llevamos unos meses con esta modalidad para la validación del correo electrónico en atmira, el famoso **doble check**, y sois muchos los que nos habéis trasladado la **incomodidad de esta práctica**, por ejemplo en situaciones que no se ha dispuesto el móvil personal por extravío o robo.

A pesar de haber **llevado esta problemática a la empresa**, de haberles **propuesto compensar de alguna forma** a las personas trabajadoras por el uso de sus dispositivos personales o la opción de proporcionar un móvil a todos y todas como se ha hecho en otras empresas, **nada**, un no por respuesta.

En verano **trasladamos este asunto a la inspección de trabajo**, y estamos esperando que actúen. Entendemos que debe ser dentro de poco ya que han pasado cerca de 8 meses, y tienen 9 meses para atender las denuncias.

Estamos expectantes ante la **inminente intervención de la inspección de trabajo**.

¡Os informaremos si hay novedad!

BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO LEGISLACIÓN CONSOLIDADA

acuerdo de trabajo a distancia como cuando se produzcan cambios en los medios o tecnologías utilizadas.

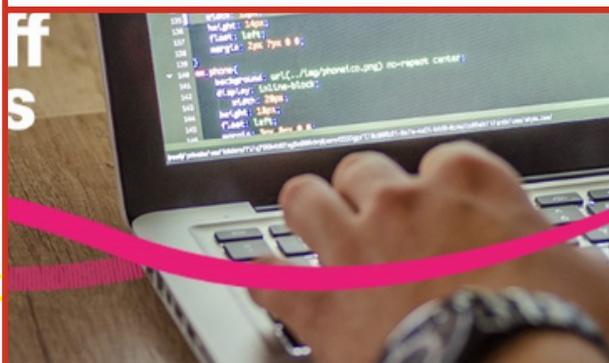
Artículo 10. Derecho a la promoción profesional.

Las personas que trabajan a distancia tendrán derecho, en los mismos términos que las que prestan servicios de forma presencial, a la promoción profesional, debiendo la empresa informar a aquellas, de manera expresa y por escrito, de las posibilidades de ascenso que se produzcan, ya se trate de puestos de desarrollo presencial o a distancia.

Sección 2.ª Derechos relativos a la dotación y mantenimiento de medios y al abono y compensación de gastos

Artículo 11. Derecho a la dotación suficiente y mantenimiento de medios, equipos y herramientas.

1. Las personas que trabajan a distancia tendrán derecho a la dotación y mantenimiento adecuado por parte de la empresa de todos los medios, equipos y herramientas necesarios para el desarrollo de la actividad, de conformidad con el inventario incorporado en el acuerdo referido en el artículo 7 y con los términos establecidos, en su caso, en el convenio o acuerdo colectivo de aplicación. En el caso de personas con discapacidad trabajadoras, la empresa asegurará que esos medios, equipos y herramientas, incluidos los digitales, sean universalmente accesibles, para evitar cualquier exclusión por esta causa.



Además, ¿debe depender la seguridad de información de la empresa de un dispositivo privado?

¡NO!

Hola soci_ ,

Si has recibido este correo es porque aún **no tienes registrado los datos*** para un segundo factor de autenticación en el acceso a Microsoft 365 y en nuestro afán de dotar una mayor seguridad en el acceso a los datos corporativos, debemos activarlo.

Cuando te registres y lo activemos, tendrás un plus de seguridad y te asegurarás de que nadie está accediendo a tu correo, onedrive, etc... desde otra ubicación.

El próximo **29/03/2023**, se forzará el uso del doble factor de autenticación a todo el personal de Atmira, por lo que accede con tus credenciales a la siguiente URL y regístrate.



ATMIRA Y LOS ODS DE LA AGENDA 2030 ¿COMPROMISO O MARKETING?

Recientemente, hemos podido ver a la empresa presumir en las redes de su compromiso con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas**. Después de los últimos despidos, no podemos evitar preguntarnos: ¿Está verdaderamente atmira comprometida con la agenda 2030 o esto es sólo **una táctica empresarial de marketing más?**

¿Puede una empresa comprometida con el ODS8 (**Trabajo decente y crecimiento económico**) o el ODS10 (**Reducción de las desigualdades**) realizar despidos improcedentes a personas con reducción de jornada sin siquiera intentar su colocación?

¿En qué contribuye a la **Igualdad de género** (ODS5) o a la **Educación de Calidad** (ODS4) que la formación sea fuera de horario laboral?

¿En qué contribuye a la **movilidad y a crear ciudades sostenibles** (ODS11) insistir en que los desasignados vayan varios días a la oficina?

Tomar parte en iniciativas como Walkie&Talkie para hacer el bien por el mundo está genial, pero si se descuidan las actuaciones en las que el impacto positivo es clarísimo, cercano y directo, todo esto nos suena a **lavado de imagen**.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Revisa aquí los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Producido en colaboración con TROLLBACK COMPANY | TheGlobalGoals@trollback.com | +1.212.259.1010
Para cualquier duda sobre la utilización, por favor comuníquese con: @globalgoals@trollback.com

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



PARADORES

Hoteles & Restaurantes 1928

El descuento para las personas afiliadas es del 15% sobre la Tarifa 'Parador' (hay otro tipo de tarifa como la Early Booking cuya reserva no es reembolsable, modificable, ni anulable y debe ser prepagada), tarifa disponible mientras queden habitaciones libres en el Parador.

Descuento aplicable en régimen de alojamiento y desayuno.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>